



14. september 2017

Normeringer og kommunalvalg

Næsten 3 ud af 4 svarer, at normeringen på deres arbejdsplads påvirker, hvor de vil sætte deres kryds ved det kommende kommunal- og regionsvalg. For 35 procent vedkommende påvirker normeringen ligefrem i høj grad. Påvirkningen er stærkest blandt de medlemmer, som har oplevet et fald i normeringen siden seneste kommunal- og regionsvalg i 2013. Det har lidt over halvdelen af medlemmerne.

Undersøgelsen blev gennemført i perioden 21.-31. august 2017 med en svarprocent på 40. I alt besvarede 4.011 medlemmer spørgsmålene om normeringer og kommunal- og regionsvalg.

Hovedkonklusioner:

- **Hver anden (51 procent) har oplevet et fald i normeringen på deres arbejdsplads siden seneste kommunal- og regionsvalg i 2013.** 32 procent svarer, at normeringen har været uændret, mens 7 procent svarer, at de er steget.
- **Næsten 3 ud af 4 (72 %) svarer, at normeringen på deres arbejdsplads i større eller mindre grad påvirker deres stemmeafgivelse ved det kommende kommunal- og regionsvalg.** 35 procent svarer "I høj grad". 28 procent svarer "I nogen grad", mens 9 procent svarer "I ringe grad". Modsat mener 14 procent slet ikke, at normeringen har indflydelse på, hvor de sætter krydset ved kommunalvalget.
- **Normeringerne har størst indflydelse på stemmeafgivelsen blandt medlemmer, der oplever forringelser.** Blandt disse svarer 48 procent, at normeringen i høj grad har indflydelse på, hvor de sætter krydset. For medlemmer, der har oplevet, at normeringen er blevet højere, er det til sammenligning kun 31 procent, der svarer dette. Mindst indflydelse på stemmeafgivelsen har normeringerne for medlemmer, der ikke har oplevet nogen forandringer siden kommunal- og regionsvalget i 2013. Blandt disse er det kun 24 procent, der svarer "I høj grad".

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Kampagne og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

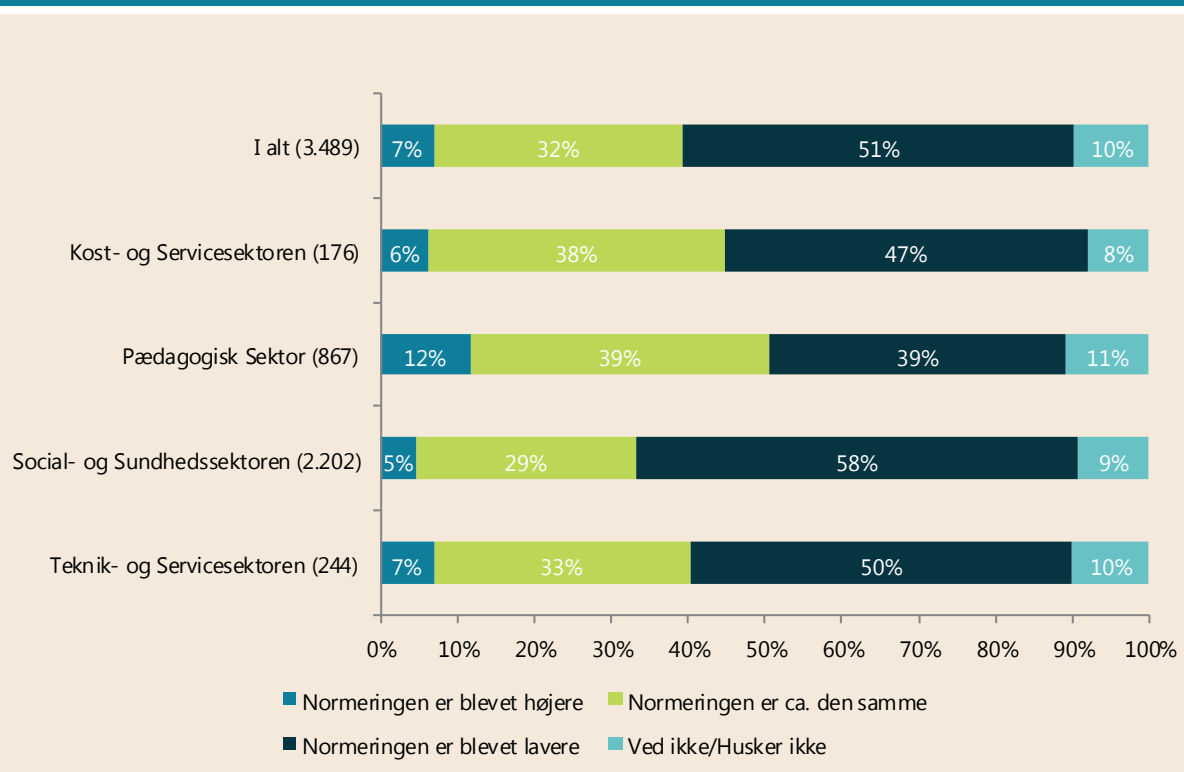
Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

Hver anden oplever fald i normeringen

51 procent af medlemmerne har oplevet et fald i normeringen på deres arbejdsplads siden seneste kommunal- og regionsvalg i november 2013. Knap hver tredje (32 %) svarer, at normeringen er uændret, mens 7 procent har oplevet en stigning (figur 1).

Mest udbredt er faldet i Social- og Sundhedssektoren, hvor 58 procent har oplevet fald i normeringen siden november 2013. Herefter følger Teknik- og Servicesektoren med 50 procent og Kost- og Servicesektoren 47 procent. Mindst udbredt er faldet i Pædagogisk Sektor, hvor 39 procent svarer, at normeringen er blevet lavere siden seneste kommunalvalg. Tallet for Pædagogisk Sektor dækker dog over store interne forskelle mellem hhv. dagpleje og daginstitutioner, hvor markant flere ansatte i daginstitutionerne (46 %) end i dagplejen (23 %) har oplevet et fald i normeringerne (se evt. talene fordelt på arbejdssted i figur 2).

Figur 1. Hvordan har normeringen på din arbejdsplads ændret sig siden kommunal- og regionsvalget i november 2013? - Med normering menes antallet af ansatte i forhold til antallet af borgere/antallet af børn/arbejdsområde



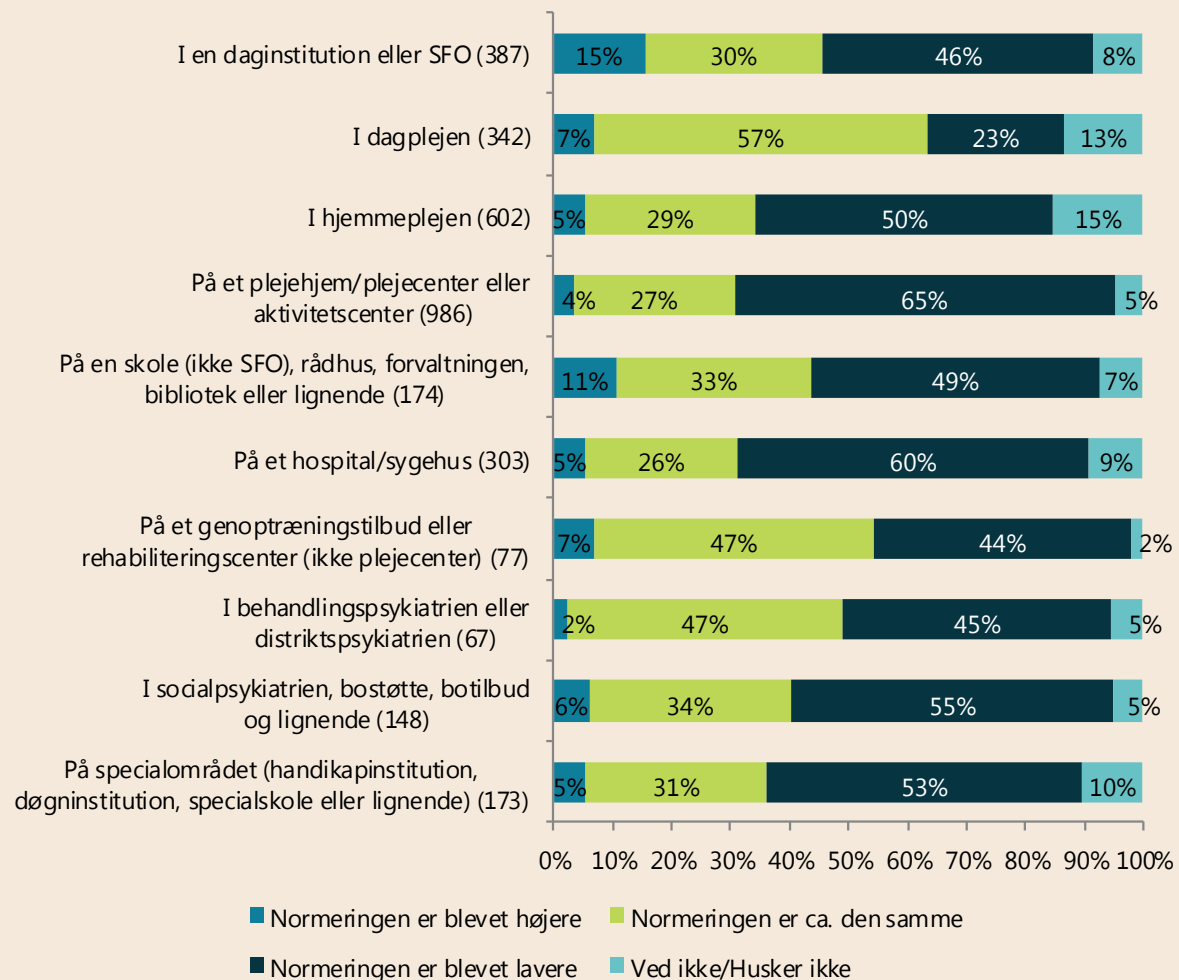
Antal svar fremgår af parenteserne. 522 medlemmer svarede "Jeg var ikke ansat på min nuværende arbejdsplads i november 2013". Disse svar er ikke medregnet i figuren.

2 ud af 3 plejehjemsansatte har oplevet fald i normeringen

Figur 2 viser ændringerne i normeringerne fordelt på forskellige arbejdssteder. 65 procent af de plejehjemsansatte svarer, at normeringen på deres arbejdsplads er blevet lavere siden kommunalvalget i 2013. Blandt hospitalsansatte er det 60 procent, der svarer dette. Herefter følger socialpsykiatrien (55 %), specialområdet (53 %) og hjemmeplejen (50 %). Blandt ansatte på skoler, rådhus, forvaltninger, biblioteker og lignende (primært rengøring og teknisk servicepersonale) oplever 49 procent et fald, mens tallet for ansatte i daginstitutioner og behandlingspsykiatrien er hhv. 46 og 45 procent. Mindst udbredt er oplevelsen i dagplejen, hvor kun 23 procent af de ansatte svarer, at normeringen er faldet siden seneste kommunal- og regionsvalg.

Figur 2. Hvordan har normeringen på din arbejdsplads ændret sig siden kommunal- og regionsvalget i november 2013? (Med normering menes antallet af ansatte i forhold til antallet af borgere/antallet af børn/arbejdsområde)

Fordelt på arbejdssted

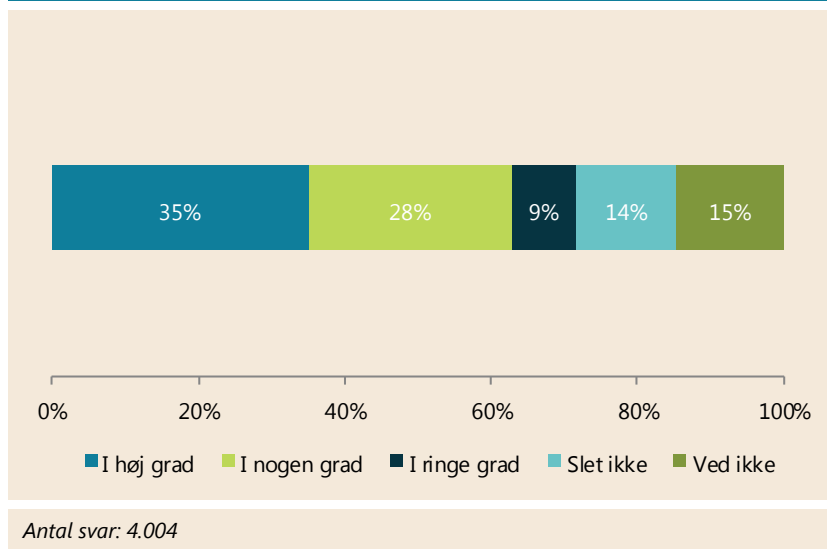


Figuren viser kun arbejdssteder, hvor mere end 50 medlemmer har svaret.

Normeringerne påvirker stemmeafgivelsen ved kommunal- og regionsvalget

Samlet set svarer 72 procent, at normeringen på deres arbejdsplads i større eller mindre udstrækning indflyder på deres stemmeafgivelse ved det kommende kommunal- og regionsvalg. Af disse svarer 35 procent, at normeringen i høj grad har indflydelse på, hvor de sætter deres kryds, mens yderligere 28 procent svarer, "I nogen grad". 9 procent svarer "I ringe grad". Modsat mener 14 procent slet ikke, at normeringen har indflydelse på deres stemmeafgivelse, mens 15 procent svarer "Ved ikke".

Figur 3. I hvilken grad har normeringerne på din arbejdsplads indflydelse på, hvor du sætter krydset til det kommende kommunal- og regionsvalg den 21. november?

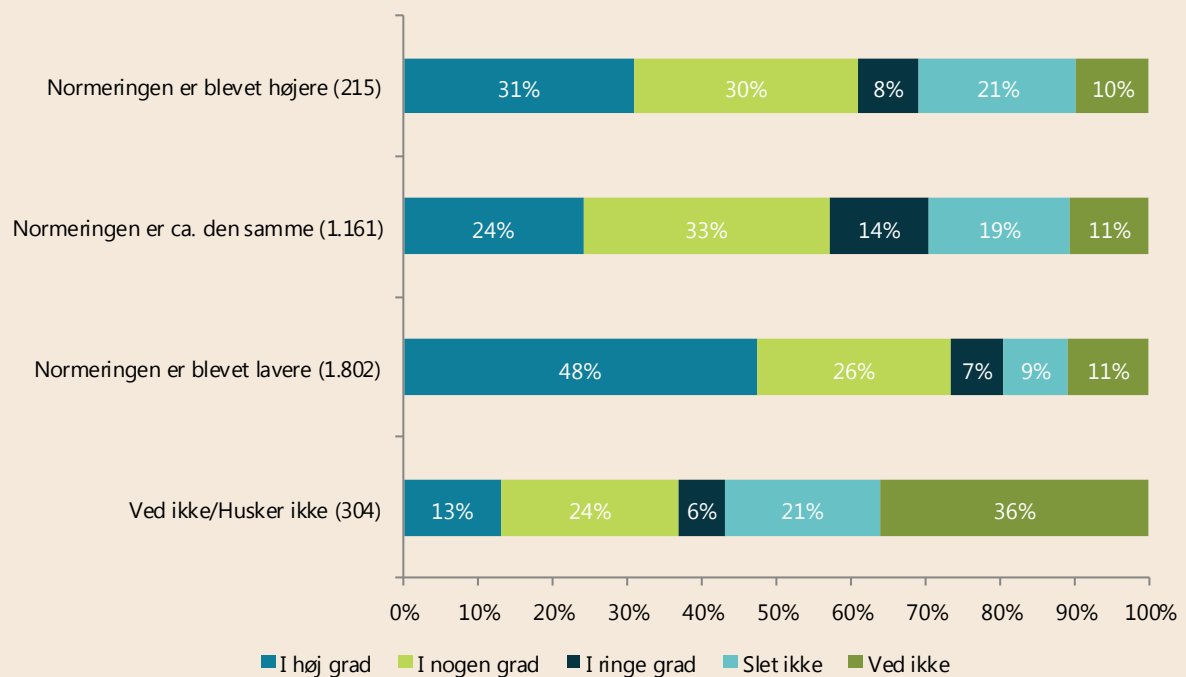


Normeringen har størst indflydelse på stemmeafgivelsen blandt medlemmer, der oplever faldende normeringer

Blandt medlemmer, som har oplevet et fald i normeringen på deres arbejdsplads siden seneste kommunal- og regionsvalg, svarer hele 48 procent, at normeringen i høj grad har indflydelse på, hvor de sætter krydset. For medlemmer, der har oplevet, at normeringen er blevet højere, er det til sammenligning kun 31 procent, der svarer dette. Mindst indflydelse på stemmeafgivelsen har normeringerne for medlemmer, der ikke har oplevet nogen forandringer siden kommunal- og regionsvalget i 2013. Blandt disse er det kun 24 procent, der svarer "I høj grad".

Figur 4. I hvilken grad har normeringerne på din arbejdsplads indflydelse på, hvor du sætter krydset til det kommende kommunal- og regionsvalg den 21. november?

Krydset med: Hvordan har normeringen på din arbejdsplads ændret sig siden kommunal- og regionsvalget i november 2013?



Antal svar: 3.482. 522 medlemmer svarede "Jeg var ikke ansat på min nuværende arbejdsplads i november 2013". Disse svar er ikke medregnet i figuren.

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 21.-31. august 2017.

Indsamlingsmetode

Svarene er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt to påmindelser til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end normeringer og kommunalvalg.

Målgruppe

Spørgsmålene om normeringer og kommunalvalg blev sendt til alle erhversaktive medlemmer af panelet i arbejde.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 11.033 medlemmer inviteret til undersøgelsen. 164 emailadresser viste sig at være uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 10.869.

Af disse medlemmer gennemførte 4.080 medlemmer undersøgelsen fuldt ud, og 263 afgav nogen svar. Det giver en samlet svarprocent på 40.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, alder og tillidshverv. Det viser sig, at Kost- og Servicesektoren samt Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren samt Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede.

Analysen viste desuden, at medlemmer i alderen 50-59 samt medlemmer over 60 år er overrepræsenterede, mens medlemmer i alderen 30-39 og 40-49 er underrepræsenterede. Medlemmer under 30 år er stærkt underrepræsenterede.

Endelig er medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) stærkt overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Vægtning af data

Data er vægtet for alder og sektor.